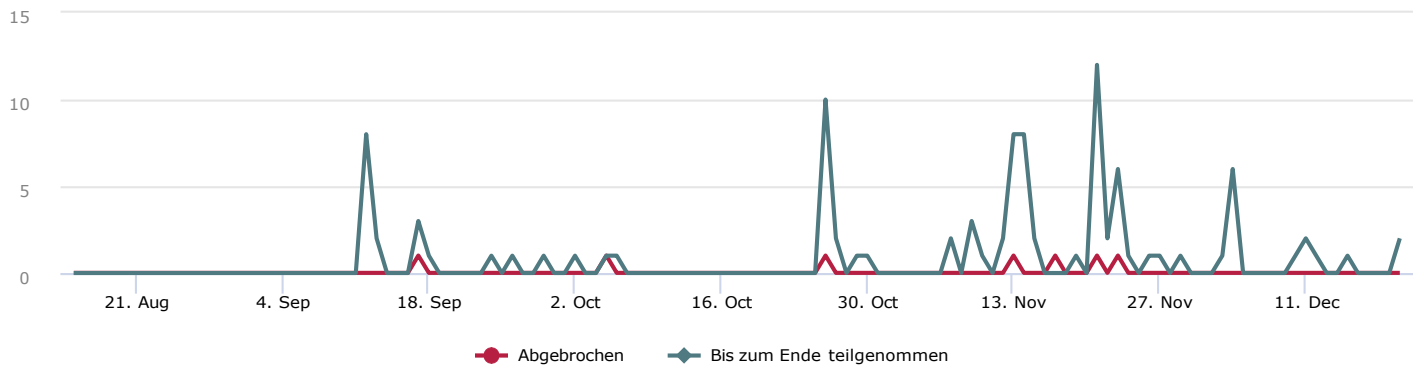


Zusammenfassung / Ergebnis: IT-Unternehmertag

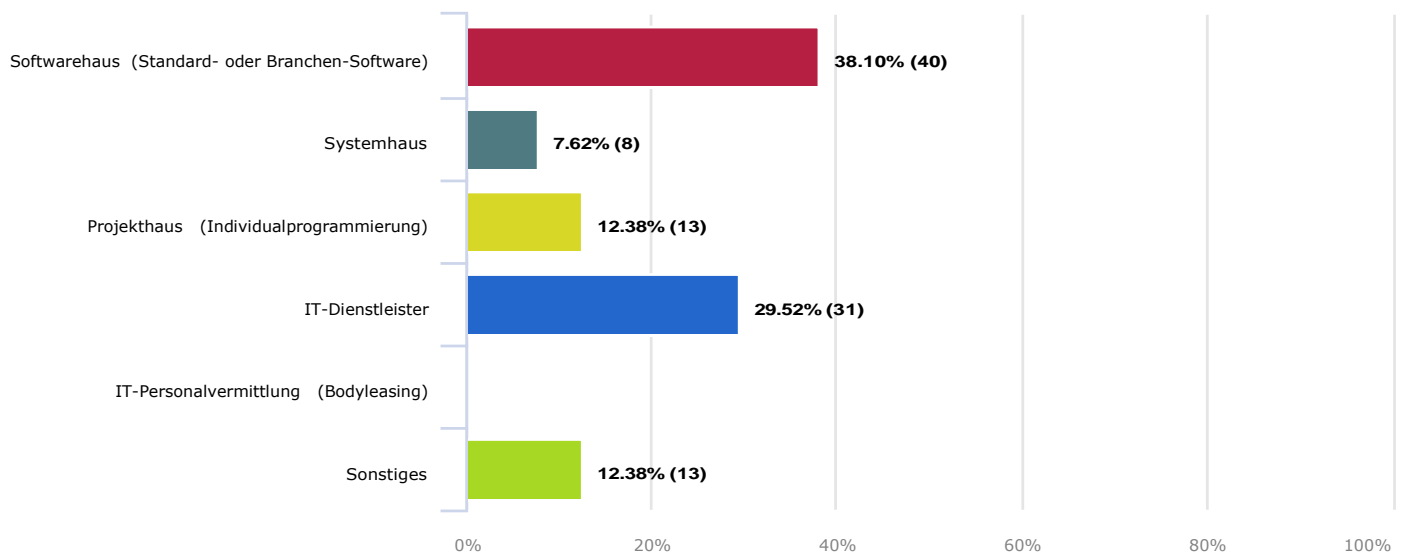
8 Fragen zur Mitarbeitergewinnung im IT-Mittelstand

Filter:	-	
Besucher:	291	
Teilnehmer:	106 (36.43%)	<div style="width: 36.43%; background-color: #800000;"></div>
Abgeschlossen:	99 (93.40%)	<div style="width: 93.40%; background-color: #800000;"></div>
Abgebrochen:	7 (6.60%)	<div style="width: 6.60%; background-color: #800000;"></div>
Anzahl Fragen:	9	
Ø Teilnahmezeit:	00:03:44	



Besucherquellen	Besucher / Teilnehmer
Umfragelink direkt	291 / 106 <div style="width: 36.43%; background-color: #800000;"></div>

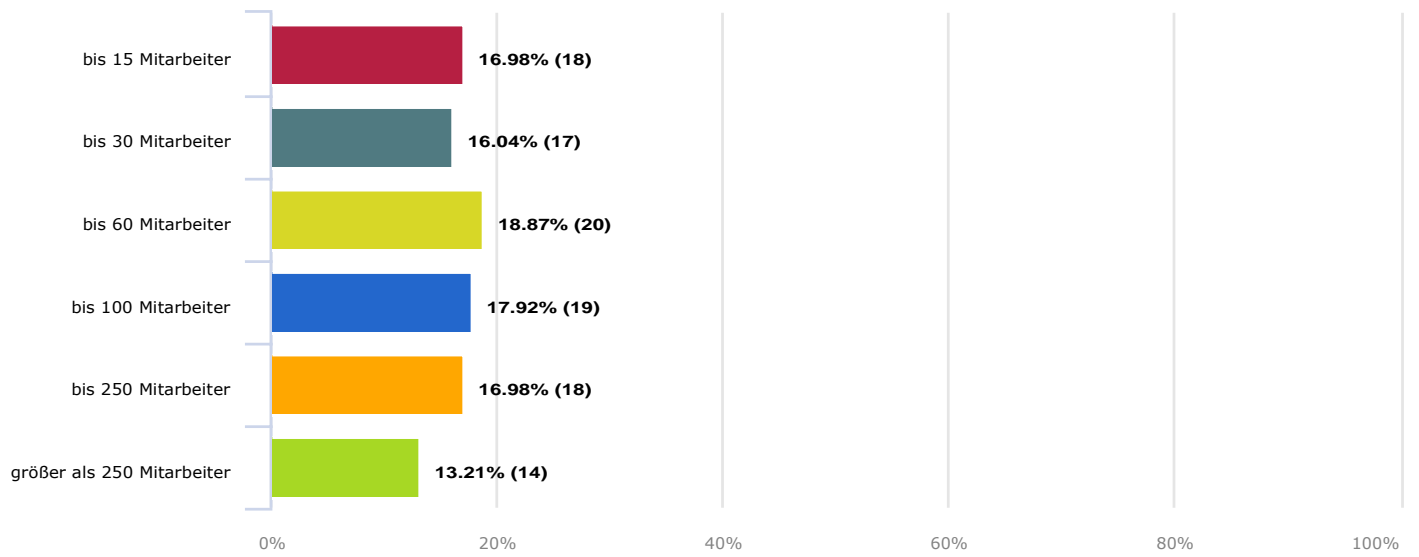
In welchem Branchensegment sind Sie vor allem tätig?



Softwarehaus (Standard- oder Branchen-Software)	38.10%	40
Systemhaus	7.62%	8
Projekthaus (Individualprogrammierung)	12.38%	13
IT-Dienstleister	29.52%	31
IT-Personalvermittlung (Bodyleasing)	0.00%	0
Sonstiges	12.38%	13

105

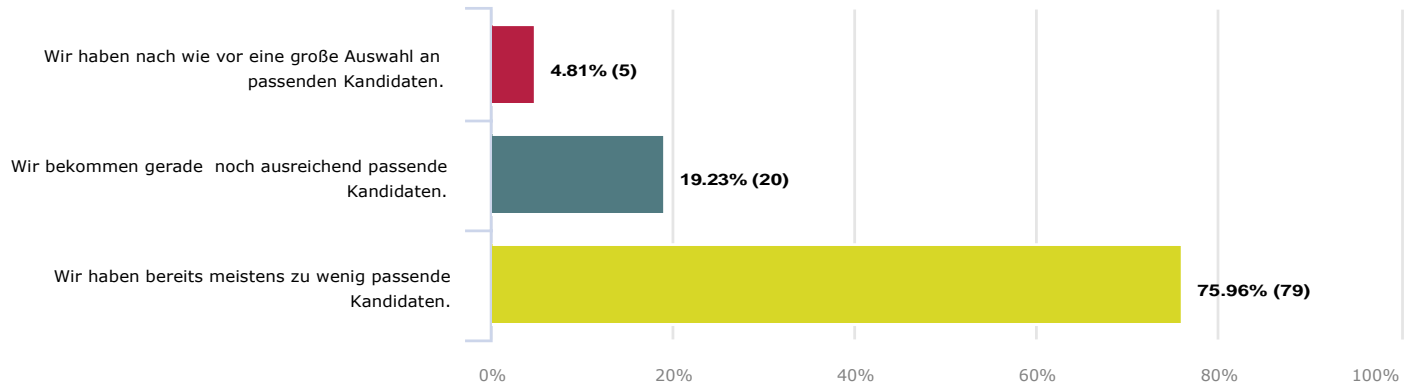
Wie groß ist Ihr Unternehmen?



bis 15 Mitarbeiter	16.98%	18
bis 30 Mitarbeiter	16.04%	17
bis 60 Mitarbeiter	18.87%	20
bis 100 Mitarbeiter	17.92%	19
bis 250 Mitarbeiter	16.98%	18
größer als 250 Mitarbeiter	13.21%	14

106

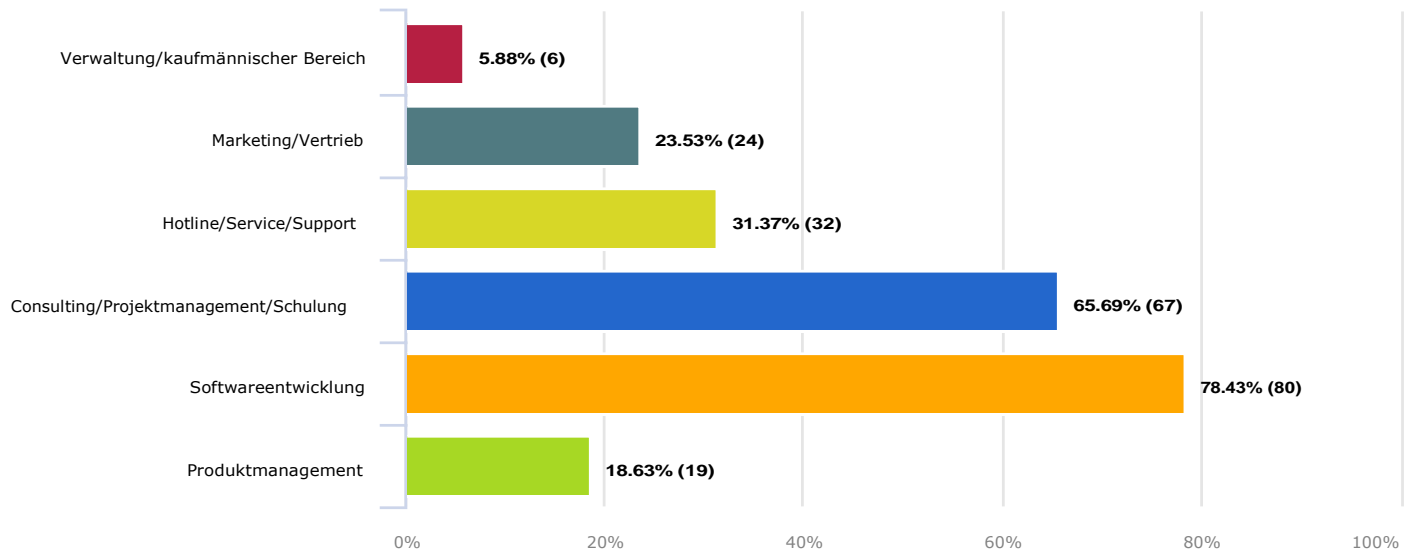
Wie beurteilen Sie aktuell den Markt bei der Mitarbeitersuche?



Wir haben nach wie vor eine große Auswahl an passenden Kandidaten.	4.81%	5
Wir bekommen gerade noch ausreichend passende Kandidaten.	19.23%	20
Wir haben bereits meistens zu wenig passende Kandidaten.	75.96%	79

104

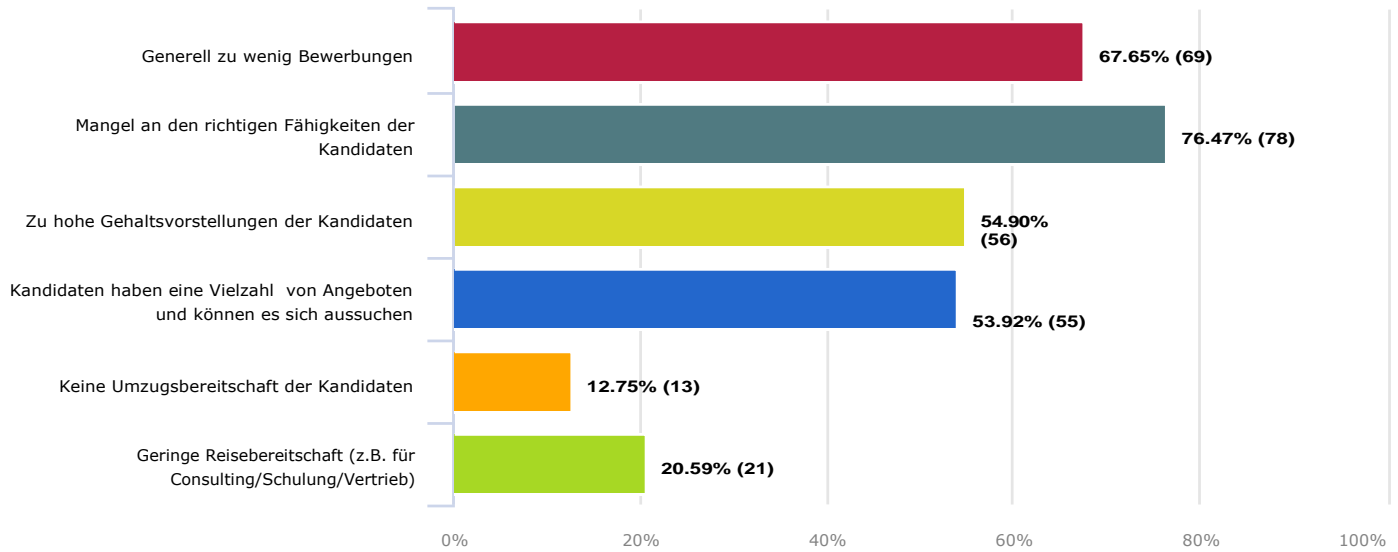
Für welche Bereiche ist es schwierig geworden passende Mitarbeiter zu finden? (Mehrfachnennungen möglich)



Verwaltung/kaufmännischer Bereich	5.88%	6
Marketing/Vertrieb	23.53%	24
Hotline/Service/Support	31.37%	32
Consulting/Projektmanagement/Schulung	65.69%	67
Softwareentwicklung	78.43%	80
Produktmanagement	18.63%	19

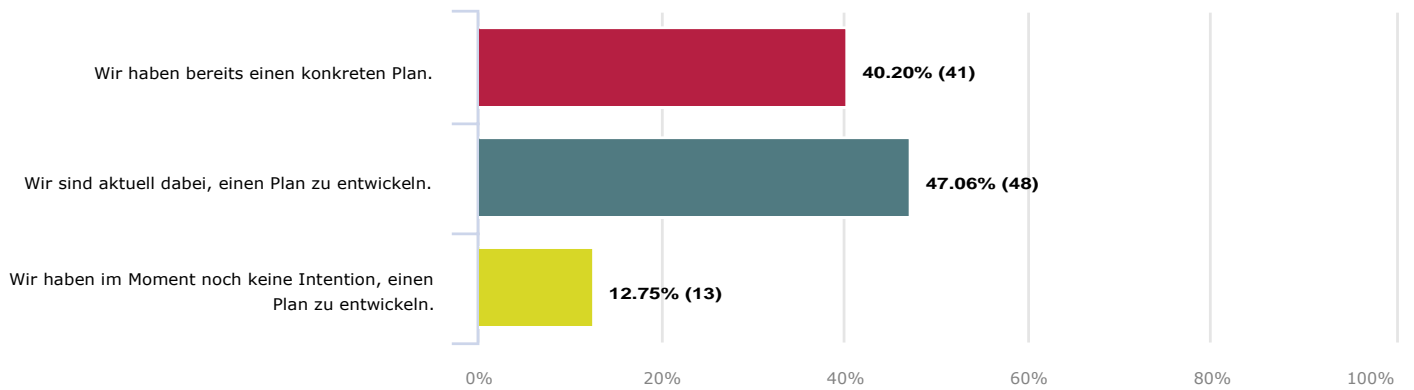
228

Was sind die größten Herausforderungen bei der Personalbeschaffung in Ihrem Unternehmen? (Mehrfachnennungen möglich)



Generell zu wenig Bewerbungen	67.65%	69
Mangel an den richtigen Fähigkeiten der Kandidaten	76.47%	78
Zu hohe Gehaltsvorstellungen der Kandidaten	54.90%	56
Kandidaten haben eine Vielzahl von Angeboten und können es sich aussuchen	53.92%	55
Keine Umzugsbereitschaft der Kandidaten	12.75%	13
Geringe Reisebereitschaft (z.B. für Consulting/Schulung/Vertrieb)	20.59%	21

Wie wollen Sie dem Fachkräftemangel entgegenwirken?

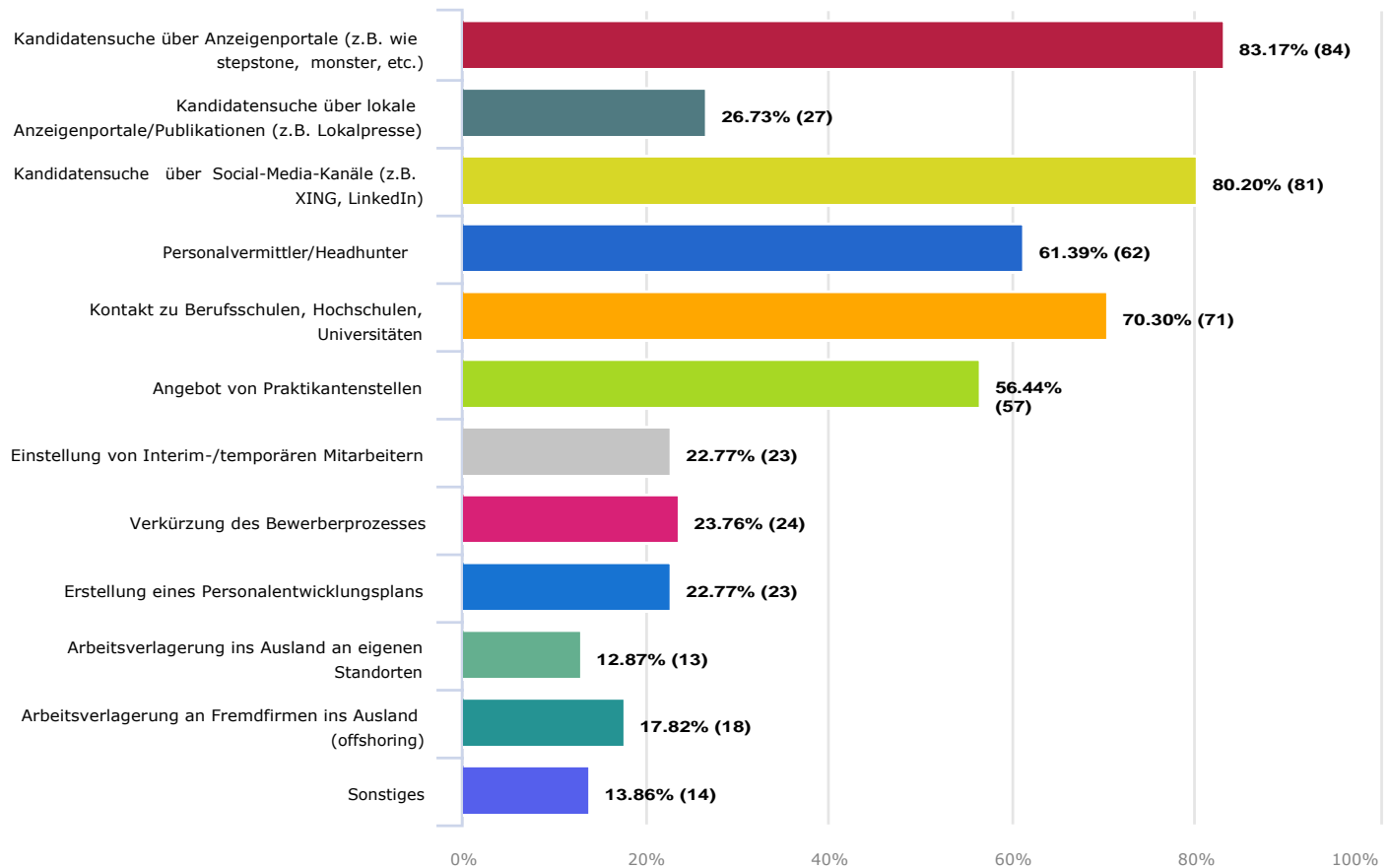


Wir haben bereits einen konkreten Plan.	40.20%	41
Wir sind aktuell dabei, einen Plan zu entwickeln.	47.06%	48
Wir haben im Moment noch keine Intention, einen Plan zu entwickeln.	12.75%	13

102

Welche Kanäle zur Mitarbeitersuche nutzen Sie aktuell?

(Mehrfachnennungen möglich)

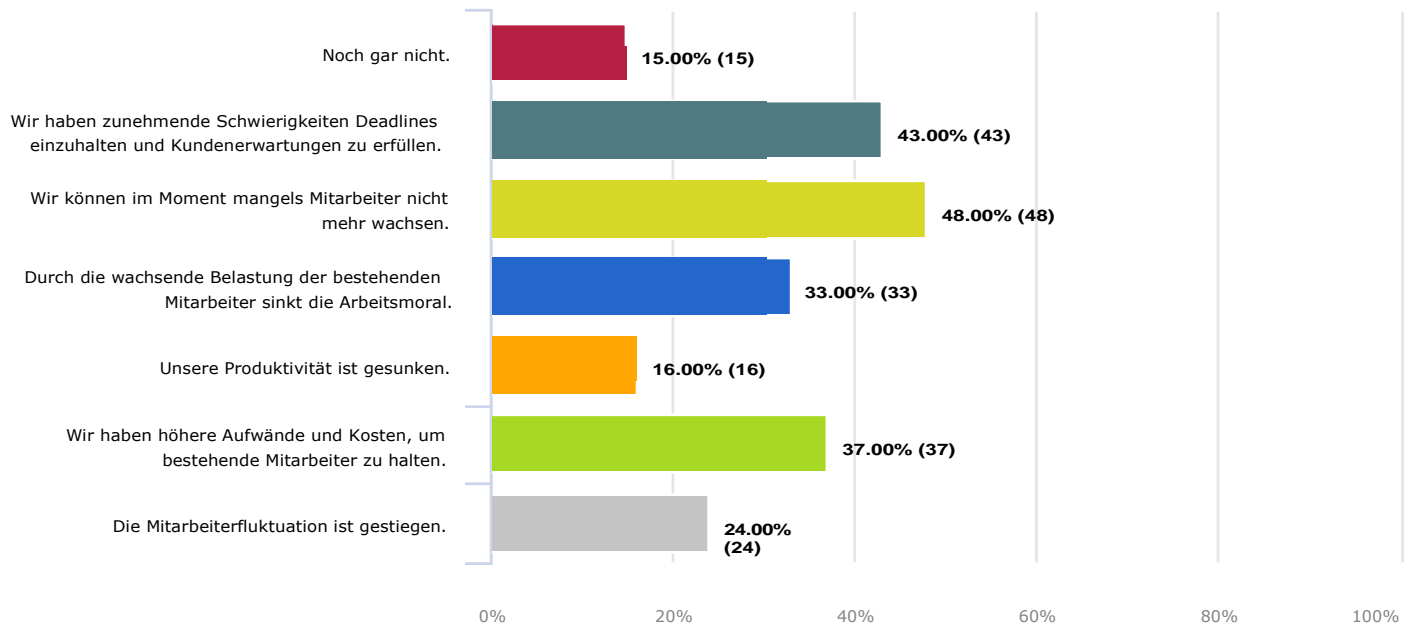









Kandidatensuche über Anzeigenportale (z.B. wie stepstone, monster, etc.)	83.17%	84
Kandidatensuche über lokale Anzeigenportale/Publikationen (z.B. Lokalpresse)	26.73%	27
Kandidatensuche über Social-Media-Kanäle (z.B. XING, LinkedIn)	80.20%	81
Personalvermittler/Headhunter	61.39%	62
Kontakt zu Berufsschulen, Hochschulen, Universitäten	70.30%	71
Angebot von Praktikantenstellen	56.44%	57
Einstellung von Interim-/temporären Mitarbeitern	22.77%	23
Verkürzung des Bewerberprozesses	23.76%	24
Erstellung eines Personalentwicklungsplans	22.77%	23
Arbeitsverlagerung ins Ausland an eigenen Standorten	12.87%	13
Arbeitsverlagerung an Fremdfirmen ins Ausland (offshoring)	17.82%	18
Sonstiges	13.86%	14

497

Wie wirkt sich der Fachkräftemangel in Ihrem Unternehmen aktuell aus?

(Mehrfachnennungen möglich)



Noch gar nicht.	15.00%	15	
Wir haben zunehmende Schwierigkeiten Deadlines einzuhalten und Kundenerwartungen zu erfüllen.	43.00%	43	
Wir können im Moment mangels Mitarbeiter nicht mehr wachsen.	48.00%	48	
Durch die wachsende Belastung der bestehenden Mitarbeiter sinkt die Arbeitsmoral.	33.00%	33	
Unsere Produktivität ist gesunken.	16.00%	16	
Wir haben höhere Aufwände und Kosten, um bestehende Mitarbeiter zu halten.	37.00%	37	
Die Mitarbeiterfluktuation ist gestiegen.	24.00%	24	

216

Wenn Sie die Ergebnisse direkt per Mail nach dem 31. Januar 2018 zugeschickt bekommen möchten, geben Sie bitte hier Ihre E-Mail ein.

